



Vincent Giacobbi

pour Sucy !



LISTE
SANS
ÉTIQUETTE

Notre programme



GOUVERNANCE ET FINANCES	4
URBANISME ET LOGEMENT	5
ENVIRONNEMENT ET ÉCOLOGIE	6
SÉCURITÉ	7
MOBILITÉS	8
COMMERCES	9
PETITE ENFANCE ET FAMILLES MONOPARENTALES	10
ÉDUCATION	10
JEUNESSE	11
SPORT	12
SANTÉ	13
HANDICAP	14
SÉNIORS	14
ASSOCIATIONS	15
ANIMAUX	16
CULTURE	17
RESSOURCES HUMAINES	18
NOTRE ÉQUIPE	19-20

EDITO

Chères Sucyciennes, chers Sucyciens,

Il y a des moments où l'on sent que l'histoire d'une commune est à un tournant, où les choix que nous allons faire ensemble détermineront non seulement ce que sera Sucy-en-Brie demain, mais aussi la qualité de vie de nos enfants, de nos aînés, de nos familles. Ce moment, c'est aujourd'hui !

Et c'est pour cela que je me présente devant vous, non pas comme un candidat sorti du chapeau, mais comme un enfant de Sucy **engagé depuis près de 20 ans, en tant qu'élu**, déterminé à redonner à notre commune la place qu'elle mérite : celle d'une ville où l'on vit bien, où l'on se sent en sécurité, où l'on peut travailler, élever ses enfants et vieillir sereinement.

Face à un système à bout de souffle, instaurant avec ses habitants une relation strictement verticale, rigide et suffocante (à l'image de leurs immeubles du centre-ville), j'assume être le candidat qui redonnera sa place aux habitants et faisant confiance au collectif.

Je veux que Sucy-en-Brie soit une ville exemplaire en matière d'accessibilité et de proximité. Chaque décision sera prise avec vous, pour vous, dans la transparence et l'efficacité.

Mes 36 colistiers et moi-même sommes des personnes de terrain, des parents, des actifs, des étudiants, des retraités, des commerçants, des acteurs locaux d'association qui connaissent les réalités de nos quartiers parce que nous y vivons au quotidien. L'équipe que nous vous proposons est compétente, volontaire, diversifiée et représentative. **C'est une liste sans étiquette**, rassemblée uniquement autour d'un objectif : servir Sucy.

Notre engagement est simple : faire de Sucy un lieu où il fait bon vivre, pour toutes et tous. Cela passe par la défense de nos services publics, le soutien à nos commerces, la préservation de notre cadre de vie et l'investissement dans l'éducation, la culture et le sport pour nos enfants et nos jeunes.

Nous sommes des Sucyciens comme vous, qui veulent agir pour le bien commun.

Notre projet que nous vous présentons pour les six prochaines années est concret, réaliste et ambitieux. Il est le fruit de nombreux échanges avec des Sucyciens engagés et attachés à leur commune. **Nos projets structurants seront financés en priorité par la recherche active de subventions, notamment auprès de Grand Paris Sud Est Avenir (GPSEA) et de nos partenaires institutionnels - sans jamais augmenter nos impôts locaux.**

Le 15 mars prochain, vous aurez un choix à faire. Celui d'une équipe qui vous écouterait, agira et défendra Sucy. C'est l'équipe que je vous propose et pour laquelle je vous invite à voter dès le premier tour. Vous étiez nombreux à me faire confiance en 2020, me plaçant en deuxième position ; un nouveau souffle est aujourd'hui à portée de main. Je compte sur votre soutien et votre participation pour y parvenir !



*Avec toute ma détermination et ma fidélité,
Vincent Giacobbi*

GOVERNANCE ET FINANCES

1- UNE GESTION RIGoureuse ET TRANSPARENTE

La première des libertés, c'est la maîtrise de son destin. Pour Sucy-en-Brie, cela passe par une gestion municipale exemplaire : **pas de gaspillage, pas de projets pharaoniques inutiles, mais une utilisation intelligente et transparente de chaque euro public. La dette de la commune est de 34 millions d'euros ; elle est canalisée mais doit être réduite.**

Plus encore, en entretenant de bonnes relations avec le GPSEA, le département, la région, l'Etat et les partenaires institutionnels, ce sont des centaines de milliers d'euros de **subventions qui peuvent être mobilisés chaque année.** Pour cela, il faut un pôle RECETTES à la ville pour solliciter ces subventions. **Le prérequis est également l'élaboration d'une Programmation Pluriannuelle d'Investissement (PPI), totalement absente aujourd'hui à Sucy, pour planifier les dépenses et développer les projets** (Cf Rapport de la Chambre Régionale des Comptes du 26/08/2024). Ce sera l'une des priorités que je me fixe, dans le but de pouvoir investir toujours plus et mieux, **sans augmenter les taux communaux d'imposition**, engagement que nous prenons ici.



2- UNE POPULATION ASSOCIÉE, ACTEUR DE SA VILLE

Nous voulons faire de Sucy-en-Brie une ville où chaque habitant se sent écouté et impliqué dans les décisions qui le concernent. Pour cela, **nous renouvelerons le mode de fonctionnement des conseils de quartiers pour qu'ils soient plus dynamiques.** Les membres de ces conseils seront désignés de manière plus transparente, et disposeront d'un budget participatif de 10 000 €/an pour choisir ensemble les projets prioritaires. Toutes les réunions seront publiques et feront l'objet d'un compte-rendu facilement accessible.

Pour les grands projets impactant la vie locale, **nous recourrons si nécessaire au référendum local**, permettant aux Sucy-ciens de trancher directement. Une plateforme numérique, intégrée au site de la ville, permettra de voter et de coconstruire des projets municipaux, avec un budget participatif dédié.

3- UNE GOUVERNANCE TRANSPARENTE ET EXEMPLAIRE

La transparence et l'exemplarité seront au cœur de notre action. Le maire et les élus seront accessibles, avec des **permanences hebdomadaires. Une boîte à idées anonyme** permettra à chacun de partager ses suggestions. **L'agenda du maire sera publié en ligne**, offrant une transparence totale sur les rencontres et les décisions prises.

Les conseils municipaux seront ouverts, modernes et filmés, avec des comptes-rendus clairs et accessibles à tous. **Nous avons signé la charte des « Villes En Transition » afin de garantir une démocratie participative.**

Une plateforme numérique permettra de signaler les problèmes de voirie, de propreté ou de sécurité, et de participer aux enquêtes publiques. **Nous garantirons une réponse sous 72 heures à tous les courriers et messages.**

Enfin, pour que toutes ces actions soient mises en œuvre rapidement et efficacement, il est urgent de redonner à l'administration municipale les moyens humains nécessaires. **Nous nommerons sans délai un Directeur Général des Services (DGS) et un Directeur des Services Techniques (DST), postes vacants depuis respectivement six et trois ans.** Ces nominations permettront aux agents de travailler dans de bonnes conditions et de répondre aux attentes des habitants avec réactivité et professionnalisme.

URBANISME ET LOGEMENT

1- CONSTRUIRE SANS DÉNATURER

Répondre au besoin de logements ne signifie pas bétonner sans limite. Depuis plusieurs années, la disparition progressive des espaces verts et la transformation rapide de Centre-Ville sans concertation ont eu un effet négatif sur la qualité de vie à Sucy. L'identité pavillonnaire, le patrimoine naturel et la qualité de vie qui font la richesse de notre ville ne doivent pas être sacrifiés.

Le PLUi doit redevenir un instrument au service des habitants et non un simple levier de densification. Si l'équipe actuelle est reconduite, ce sont 16 immeubles à venir au minimum pendant la prochaine mandature. Mais d'autres immeubles également, à quelques pas de chez vous. Stop à la densification excessive, priorité à la qualité plutôt qu'à la quantité et respect d'une stricte transparence via la concertation.

2- ARRÊTER LE PROJET ZAC CENTRE-VILLE

Alors que le Centre-Ville de Sucy est désormais surchargé d'immeubles et que la circulation au cœur de celui-ci devient de plus en plus compliquée, **l'équipe sortante souhaite poursuivre à son terme le projet ZAC Centre-Ville (qui n'a rien à voir avec le projet initial).** Cela consiste dès l'été 2026 en la disparition du parking des Fontaines (parking permettant l'accès au marché) et son remplacement par un immeuble ainsi que la démolition de la maison des seniors, et la construction encore d'un nouvel immeuble empiétant sur le parc Montaleau.

Nous défendons une position très ferme sur le sujet : l'arrêt de toute nouvelle construction dans le Centre-Ville. Dans ce cas précis, il faudra indemniser l'aménageur (la SADEV) d'un montant de 3 millions d'euros. C'est une somme importante mais c'est le bilan de l'équipe sortante. Et nous acceptons de consacrer cet argent à cet usage car **c'est le prix de la respiration et de la survie du commerce local.**

3- LIMITER LE PROJET ZAC FOSSE ROUGE - CITÉ VERTE



A quelques pas du centre-ville, **c'est dans l'ignorance quasiment la plus totale que l'équipe sortante a voté un projet ZAC visant à la construction de 14 nouveaux immeubles et la destruction du Rond d'Or (Cf Rapport de la SADEV) !** Ici encore, cela est réalisé sans aucune étude d'impact significative.

Nous défendons ici aussi une position très ferme sur le sujet : **l'annulation de la construction de 4 des 14 immeubles prévus** (ceux dont les terrains n'ont pas encore été cédés) et **l'annulation de la destruction du Rond d'Or, qui sera par ailleurs réhabilité.**

4- RESPONSABILISER ET RENOUER LE DIALOGUE AVEC LES BAILLEURS SOCIAUX

Le logement social est indispensable pour permettre à chacun de se loger à Sucy. Mais il ne peut y avoir de **droit au logement sans devoir d'entretien et de responsabilité.** Trop souvent, les locataires alertent sur le manque d'entretien de certains immeubles, sur des parties communes dégradées, des délais d'intervention trop longs ou une absence de suivi des demandes. Plus préoccupant encore, certains bailleurs ne répondent plus aux convocations ou aux sollicitations du conseil municipal, rompant ainsi le dialogue institutionnel indispensable au bon fonctionnement de notre ville.

Nous exigeons des engagements précis, un suivi régulier des interventions et une présence effective aux instances municipales. Le logement social doit être un facteur de dignité et de cohésion, jamais d'abandon.

ENVIRONNEMENT ET ÉCOLOGIE

1- UNE VILLE ENGAGÉE POUR L'ENVIRONNEMENT, LA BIODIVERSITÉ ET LES RESSOURCES NATURELLES

Notre vision est celle d'une écologie concrète. Face aux défis du changement climatique et de la vulnérabilité de notre ville à certains risques naturels, Sucy-en-Brie doit devenir **un modèle d'action écologique**.

2- DES ESPACES VERTS ET DES SOLS VIVANTS



Pour favoriser la biodiversité et la résilience de nos paysages, nous adopterons une gestion différenciée des espaces verts : **élagage après la floraison et replantation des arbres dans les zones densifiées**. Nous lancerons un vaste programme de désimperméabilisation des sols pour restaurer leur rôle essentiel dans l'absorption de l'eau.

L'urgence est bien évidemment aussi de **mettre un terme à la bétonisation monstrueuse de la ville**.

3- PROTÉGER LA FAUNE LOCALE ET LES HABITATS NATURELS

Les oiseaux et les abeilles sont des indicateurs précieux de la santé de notre environnement. Nous créerons des habitats naturels et installerons des nichoirs adaptés. Pendant les périodes de reproduction, des zones de tranquillité écologique seront strictement respectées pour permettre à la faune de se développer sereinement. Nous mènerons des actions de protection actives et une campagne de sensibilisation citoyenne sera réalisée pour impliquer chacun dans la préservation de ces espèces fragiles.

Mais protéger c'est aussi lutter contre **les espèces invasives, comme les perruches ou le frelon asiatique** qui menacent l'équilibre de notre faune locale. **Nous mettrons en place une régulation encadrée**, en coordination avec les services spécialisés, tout en assurant une surveillance écologique continue pour limiter leur impact.

4- GÉRER DURABLEMENT L'EAU ET LES RESSOURCES PRÉCIEUSES

Pour économiser l'eau et limiter le gaspillage, **nous équiperons un maximum de bâtiments communaux de systèmes de récupération d'eau de pluie**, utilisée pour l'arrosage des espaces verts et le nettoyage de la voirie. Pour améliorer le cadre de vie et lutter contre les îlots de chaleur, nous planterons des arbres d'ombrage, végétaliserons les cours d'écoles et les parkings et choisirons des enrobés de voirie plus clairs.

Il s'agira aussi de **veiller au Morbras**, en étroite collaboration avec la Métropole du Grand Paris (MGP), et aux différentes étendues d'eau présentes sur le territoire de la ville pour préserver leur propreté et leur biodiversité.

5- GÉOTHERMIE

Au renouvellement du délégataire pour la géothermie, la ville a accepté des hausses de facture à venir au détriment des copropriétés. Nous demandons à l'opérateur une révision des modalités de prix afin d'éviter des hausses insoutenables et de rétablir la confiance. Nous mènerons ce combat pour défendre l'intérêt des Sucyens car une énergie durable n'aura de sens que si elle reste accessible à tous.

SÉCURITÉ

1- POUR UNE VILLE SÛRE ET APAISÉE

Notre vision est celle d'une **sécurité de proximité**. À Sucy-en-Brie, nous voulons une Police municipale recentrée sur **trois piliers : la sécurité, la prévention et la médiation**. Notre objectif est clair : privilégier l'action du quotidien, anticiper les risques et désamorcer les tensions avant qu'elles ne s'aggravent. La sécurité est la première de nos libertés.

Délinquance à Sucy-en-Brie - Chiffres officiels 2024

Catégorie	Nombre estimé	Taux pour 1 000 hab.
Total crimes et délits	1 059	38,4 ‰
Vol et cambriolages	~380	~13,8 ‰
Cambriolages de logements	~90	~3,26 ‰
Vol dans les véhicules	~51	~1,85 ‰
Violences contre les personnes	~262	~9,50 ‰
Destructions et dégradations	~167	~6,05 ‰
Escroqueries et fraudes	~161	~5,83 ‰
Infractions liées aux stupéfiants	~88	~3,20 ‰

2- LUTTER EFFICACEMENT CONTRE LA DÉLINQUANCE

Nous analyserons en détail les formes de délinquance (trafic de stupéfiants, vente à la sauvette, agressions, vols et cambriolages) et mettrons en place des actions ciblées selon les zones et les problématiques. **Notre approche sera intelligente et proportionnée** : priorité aux infractions graves et prévention des petites infractions. En parallèle, **nous mettrons fin aux verbalisations absurdes**.

Pour garantir une protection permanente, **nous passerons progressivement à un service de Police municipale 24h/24 et 7j/7**, avec une organisation adaptée des effectifs. **Une brigade nocturne sera créée, en mutualisation avec les communes de Noisieu et Ormesson**.

Le **Centre de Supervision Urbain (CSU) sera opérationnel 24h/24**, alliant surveillance humaine et technologique dans le respect strict des libertés publiques et du cadre légal. **L'ajout de nouvelles caméras se fera avec des subventions pouvant être obtenues pour ce type de projet**.

3- MÉDIATION, LIEN SOCIAL ET CONFIANCE : UNE APPROCHE HUMAINE

Les conflits de voisinage, familiaux ou scolaires seront traités en priorité par la médiation et l'accompagnement social. Nous organiserons des réunions avec les habitants et les associations, et interviendrons dans les écoles pour aborder des thèmes comme la citoyenneté, la sécurité routière, la cyber-sécurité et la prévention du harcèlement.

4- UN ENVIRONNEMENT SAIN ET PROTÉGÉ

Nous instaurons un suivi permanent de la qualité de l'air et plan d'action immédiat en cas d'alerte ainsi qu'un **plan « anti-ruissellement urbain »** pour protéger les quartiers fragiles des inondations.

Nous mettrons également en place un système d'alerte volontaire via smartphone pour lutter contre les nuisances sonores.

Nous soutiendrons ardemment l'association OEY349 contre les nuisances aériennes.

COMMERCES

1- UNE POLITIQUE ACTIVE DE REDYNAMISATION DU COMMERCE DE PROXIMITÉ



Enfin, la redynamisation du commerce de proximité passera par une politique volontariste de la municipalité. **Nous faciliterons l'organisation d'événements commerciaux (marchés thématiques, animations de rue)** pour attirer du monde et créer de la convivialité.

Nous encouragerons la liberté d'entreprendre en remettant à la disposition des entrepreneurs les nombreux locaux commerciaux préemptés par la ville et qui ont coûté plus de 3 millions d'euros d'argent public sur les 6 dernières années. Nous soutiendrons ainsi **l'installation de commerces alimentaires du quotidien à la Gare et aux Noyers.**

Enfin, **une attention particulière sera portée aux Bruyères**, où le centre commercial vieillissant ne pourra plus très longtemps correspondre aux besoins des commerçants et des clients.

2- UN ANNUAIRE COMPLET ET MODERNE

Nous créerons un annuaire numérique et papier. Cet outil permettra aux habitants de découvrir l'ensemble des commerces, artisans et services de notre ville, avec des fiches détaillées.

3- UN STATIONNEMENT GRATUIT ET ATTRACTIF

La politique actuelle de stationnement à Sucy-en-Brie est **un échec à la fois financier et pratique. En 6 ans, la ville a dû déboursé près de 679 320 € de pénalités pour compenser la désertification des parkings EFFIA**, une somme qui aurait pu être investie dans des services utiles aux habitants. Il n'existe pas de gratuité actuellement car c'est avec vos impôts que la fameuse « heure gratuite » est payée à EFFIA. **Nous mettrons fin à ce gaspillage en instaurant un stationnement gratuit en centre-ville, limité à une zone blanche**, pour éviter les abus et encourager la rotation. Cette mesure, simple et efficace, soutiendra directement le commerce local et redonnera du pouvoir d'achat aux Sucyciens, tout en fluidifiant l'accès aux commerces et aux services du quotidien.

Ces parkings, à savoir les stationnements souterrains de la Place du Village et de Montaleau, ainsi que le stationnement en surface devant l'espace JMP, appartiennent à la ville, qui en est la propriétaire. Il est tout à fait logique que nous en reprenions la destinée. **Nous rompons le contrat avec EFFIA pour non-respect de plusieurs clauses, notamment concernant l'entretien et la sécurité.**

C'est aussi une question de survie pour notre marché, nous maintiendrons le parking des Fontaines (entrée du marché) qui est un parking de proximité. A ce titre, **il faut recréer au mieux du stationnement en surface** pour la liberté des habitants.

MOBILITÉS

1- DES TRANSPORTS EN COMMUN PLUS NOMBREUX, PLUS FIABLES ET PLUS AMBITIEUX

Sucy-en-Brie mérite une offre de transports en commun à la hauteur des attentes de ses habitants. La proximité supposée entre l'équipe sortante et la présidente de Région n'a jamais profité aux Sucyciens en la matière : **nous exigerons d'Île-de-France Mobilités les mêmes avancées que celles obtenues par les villes voisines.**

Nous réclamerons une hausse de la fréquence des bus, notamment le week-end pour le quartier des Bruyères et sur l'ensemble de la ville en semaine aux heures creuses, avec une vigilance particulière sur les temps de parcours. Aussi, lorsque cela est possible, les grilles horaires des lignes au départ de la gare devront coïncider avec les horaires du RER A.

La refonte de la Place de la Gare et de la gare routière, incluant la réfection du pont de Bonneuil (pont de la gare) et l'intégration de pistes cyclables, sera une priorité. Nous reviendrons sur la décision de l'équipe sortante de reporter 50 % des lignes de bus de l'autre côté de la gare et de supprimer 20 places de parking. **Un projet de refonte annoncé par l'ancien Maire en 2021 sans la moindre communication et qui n'a jamais vu le jour.**

Nous soutiendrons activement la prolongation du bus 393 jusqu'à Orly et nous nous mobiliserons pour que la ligne 18 du métro soit prolongée jusqu'à Boissy-Saint-Léger, ouvrant la voie à une desserte métropolitaine rapide vers le sud de Paris.

2- SÉCURISER LES DÉPLACEMENTS PIÉTONS

La sécurité des piétons reste une préoccupation majeure, notamment aux abords des écoles et sur les carrefours dangereux. L'objectif est clair : réduire les risques d'accidents et rendre les déplacements plus sûrs pour tous.

Pour garantir une voirie toujours en bon état, **nous mettrons en place une application mobile permettant à chacun de signaler en temps réel les défauts sur les routes gérées par la ville.** Nous aurons également une **Programmation Pluriannuelle d'Investissement (PPI) pour refaire nos routes et s'y tenir : la Rue du Moulin-à-Vent sera une priorité.**

Nous installerons **des radars pédagogiques et des radars de bruit** pour lutter efficacement contre les rodéos urbains et les excès de vitesse. Nous accélérerons l'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques, en veillant à ce qu'elles soient mieux réparties et accessibles à tous.

3- UNE VILLE OÙ MARCHER ET PÉDALER DEVIENNENT DES PLAISIRS DU QUOTIDIEN

Pour encourager les déplacements doux, **nous mettrons en œuvre un plan renouvelé de mobilité cyclable,** structuré autour d'axes clés, notamment aux abords de la gare. Ces itinéraires sécurisés et bien signalisés seront complétés par des pistes cyclables continues, **des consignes vélo sécurisées et des bornes de recharge,** en étroite coordination avec la région, le département et les villes voisines.

Nous sommes tous à un moment donné piétons. **Nous lancerons donc un plan choc pour les piétons,** avec la rénovation des trottoirs, l'élargissement des passages et la suppression des obstacles pour les poussettes ou les fauteuils. **Des passages piétons seront équipés de LED pour mieux protéger le piéton.**

Le confort des déplacements passe aussi par un mobilier urbain repensé : bancs pour les promenades, abribus, aires de pique-nique et espaces de jeux supplémentaires.

Pour garantir des déplacements sûrs à toute heure, **nous débiterons le déploiement d'un éclairage urbain LED intelligent et dynamique,** alliant sécurité, basse consommation et respect de l'environnement. Fini les zones d'ombre anxiogènes ou les gaspillages énergétiques : la lumière sera là où elle est utile et quand elle est nécessaire.

PETITE ENFANCE ET FAMILLES MONOPARENTALES

1- UNE POLITIQUE AMBITIEUSE POUR LA PETITE ENFANCE, AU SERVICE DES FAMILLES ET DE L'ÉQUITÉ TERRITORIALE

Nous proposons un plan d'extension et de rééquilibrage géographique de l'accueil de la petite enfance. Deux pistes seront explorées : **l'agrandissement des crèches existantes et la création d'une nouvelle crèche, notamment aux Bruyères ou au Plateau.**

2- ACCOMPAGNER LES FAMILLES ET LES PARENTS SOLO

Pour répondre à ce besoin, **nous créerons un « Café Parents Solo » mensuel**, un lieu convivial et informel où les familles monoparentales pourront se rencontrer, partager leurs expériences, leurs réussites et leurs interrogations. **Nous mettrons en place une politique dédiée d'accès au logement pour les parents solo.**

3- AGRANDIR LE CENTRE DE LOISIRS

Aujourd'hui, le **Centre de Loisir** est sous-dimensionné et il est rapidement complet. **Son extension devra être envisagée.**

4- DES AIRES DE JEUX RÉHABILITÉES

Les **aires de jeux** sont essentielles dans pour le développement de nos enfants. **Elles doivent être très contrôlées et réparées à l'image de celle du parc Montaleau.**

ÉDUCATION

1- UN ENVIRONNEMENT SCOLAIRE SÉCURISANT ET ATTENTIF

Le rencontrer des difficultés, **comme le harcèlement** ou les tensions entre camarades bien-être des enfants à l'école est essentiel. Pourtant, certains peuvent. Pour y répondre, nous mettrons en place des ateliers de prévention dans les écoles, pour apprendre aux enfants à bien vivre ensemble, à se respecter et à s'entraider. **Un espace d'écoute sera créé**, où les enfants et les familles pourront échanger en toute confiance avec des professionnels.

Nous organiserons des **rencontres et des ateliers** pour aider les familles à accompagner leurs enfants dans **un usage responsable et équilibré des écrans.**



Il faudra aussi équiper les classes primaires des dernières technologies facilitant l'apprentissage, comme les tableaux blancs numériques. Un plan de dotation sera voté après consultation des équipes pédagogiques et des parents qui exprimeront librement leurs besoins. Cette consultation sera également l'occasion d'interroger sur les travaux d'infrastructure à mener d'urgence et à programmer dans les établissements scolaires.

2- DES TRANSPORTS EN COMMUN GRATUIT POUR NOS ENFANTS

Pour encourager l'usage des transports en commun dès le plus jeune âge et faciliter les déplacements lors des sorties scolaires, **nous offrons un Pass Navigo Junior annuel à tous les écoliers de la ville. Nous veillerons aussi à fiabiliser les lignes scolaires pour les collégiens et lycéens, souvent en retard en raison de temps de parcours irréalistes.**

JEUNESSE

1- SUCYCONNECT : UN LIEU POUR LES 18-25 ANS... ET PLUS !

Une ville doit savoir s'adapter aux changements profonds de la société et aux nouvelles aspirations des jeunes. C'est pour cela que **nous proposons la création de Sucy Connect, un tremplin unique pour les 18-25 ans et plus. Ce lieu proposera tous les jours de la semaine et à des horaires élargis des espaces de travail individuels et de groupe. C'est un véritable lieu de coworking et un incubateur que nous créerons pour étudier ou travailler à plusieurs, avec notamment un accompagnement concret et unique pour lancer ses idées ou son entreprise.**

Plus largement, SucyConnect sera aussi un lieu de rencontre entre **actifs expérimentés**, qui pourront également bénéficier de l'infrastructure, et **jeunes actifs ou chercheurs d'emploi**. Des événements y seront régulièrement organisés, comme des **masterclass** de sucyciens aux parcours particulièrement inspirants ou des interventions de structures spécialisées dans **l'orientation universitaire et l'insertion professionnelle**. **Il sera intégralement subventionné.**



2- UN CONSEIL MUNICIPAL POUR NOS ADOS

Nous élargirons également le Conseil Municipal des jeunes aux Adolescents (CMA), afin de mieux intégrer la voix de la jeunesse, et nous refonderons le Conseil des sages pour qu'il reflète la diversité des expériences et des parcours.

SPORT

1- SUCY-SUR-MARNE : PROFITONS DE NOS BERGES !



Nous défendons la création d'une base nautique sur notre territoire pour profiter de l'accès à la Marne dont bénéficie Sucy. **Ce joyau méconnu de tous doit absolument être mis en valeur et mis au service des sucyciens.**

Ce projet, **concerté avec les habitants pour sa conception et avec les partenaires tels que le territoire pour son financement**, permettra de développer des **activités nautiques tels que le canoë-kayak ou le paddle**. Imaginée comme un espace sur pilotis intégré à son environnement, cette base sera conçue pour limiter toute nuisance, avec des horaires adaptés et une gestion rigoureuse du stationnement sur les terrains du centre horticole de la commune. **Le préalable sera la réfection des Berges.**

2- LA CRÉATION D'UN SKATE PARC

Pour répondre aux attentes des jeunes, nous réaliserons un skate parc moderne et sécurisé. Ce lieu offrira un espace dédié à la pratique du skateboard. Il sera encadré et entretenu, et ouvert à des plages horaires spécifiques.

Bien plus qu'un simple lieu de loisir, le skateboard est désormais une discipline olympique. Nous voulons faire de cet espace un modèle de pratique sportive de glisse !

Notre engagement : un partenariat avec les associations locales et les écoles de Sucy. **Deux lieux sont à l'étude : derrière le gymnase du Fort ou dans le Parc Omnisport.**



3- PRATIQUER LE SPORT EN TOUTE LIBERTÉ

Pour ceux appréciant la pratique sportive en solitaire, **nous nous engageons à développer des parcours de santé**. Ces parcours, aménagés dans un cadre verdoyant, offriront des équipements adaptés pour une pratique en autonomie. **Nous nous engageons pour la création d'un City stade à la Cité Verte et un mur d'escalade.**

SANTÉ

1- GARANTIR UNE SANTÉ DE PROXIMITÉ POUR TOUS



Parce que la santé est la mère des priorités, qu'elle doit être protégée et accessible à tous, **nous proposons un Plan Local de Santé**. Celui-ci devra améliorer l'accès aux soins sur notre territoire, en renforçant notamment le SAMI. La politique d'accueil de nouveaux professionnels de santé devra être amplifiée pour permettre l'installation régulière de nouveaux professionnels de santé pour pallier les départs en retraite et le déficit structurel : **aux Bruyères notamment à la place des ex-locaux de KIFEKOI**.

Nous créerons également l'Espace Nacré, un lieu bénévole dédié aux **personnes touchées**

par le cancer, où écoute, bien-être et entraide seront au cœur de l'accompagnement. Cet espace, porté par la solidarité locale, sera un symbole de notre engagement à ne laisser personne seul face à la maladie.

2- UNE RESTAURATION COLLECTIVE EXEMPLAIRE, ADAPTÉE AUX PUBLICS ET EN LIEN AVEC LES AGRICULTEURS

La qualité de l'alimentation proposée par la ville dans les cantines scolaires et le portage des repas à domicile influencent directement la santé des séniors et des enfants, tout en exerçant une influence importante sur les futures habitudes alimentaires des jeunes.

Nous proposons l'acquisition de terres agricoles en lien avec un agriculteur non loin de Sucy-en-Brie afin de promouvoir une ferme qui alimenterait notre cuisine centrale et qui permettrait une ferme pédagogique à destination des écoles. À Sucy, une dynamique structurée a déjà été engagée en faveur des produits bio et locaux, de la saisonnalité et de la lutte contre le gaspillage alimentaire.



Pour les enfants, la restauration scolaire doit continuer à garantir un apport nutritionnel adapté aux besoins liés à la croissance, tout en réduisant progressivement l'exposition aux produits ultra-transformés et aux sucres simples. Elle doit également demeurer un temps éducatif favorisant la découverte, la diversité alimentaire et la compréhension des enjeux agricoles et environnementaux.

Pour les seniors, l'enjeu est double : prévenir la dénutrition et préserver l'autonomie. Cela suppose une attention particulière à la densité protéique des repas, à l'adaptation des textures, au maintien du plaisir alimentaire, ainsi qu'à une coordination renforcée avec les professionnels de santé afin de favoriser le repérage précoce des situations de fragilité.

HANDICAP

1- SUCY VILLE 100 % ACCESSIBLE

L'accessibilité universelle est un droit, pas une option. Pourtant, trop d'entre-nous rencontrons encore des obstacles au quotidien pour nous déplacer, accéder aux services publics ou encore participer à la vie culturelle. Nous nous engageons à faire de Sucy-en-Brie une ville où chacun circule librement, en commençant par des actions ciblées et immédiates. **Le Centre Culturel**, lieu emblématique de notre commune, **doit être accessible par tous ses accès**. Pour aller plus loin, **un audit « Zéro Obstacle »** sera lancé dès le début du mandat, afin d'identifier et de supprimer chaque point de blocage dans tous les lieux et bâtiments publics.

2- RECONNAÎTRE ET ACCOMPAGNER LES HANDICAPS INVISIBLES

Si les handicaps ne se voient pas toujours, leurs conséquences sur la vie quotidienne sont bien réelles. **Les enfants autistes, DYS, TDAH et leurs familles ont besoin d'une attention particulière et d'un accompagnement adapté**. À Sucy-en-Brie, **nous créerons un Pôle Écoute au sein du CCAS**, un lieu dédié pour conseiller, orienter dans les démarches et briser l'isolement. Parce que l'école et les loisirs doivent être accessibles à tous, **nous formerons les personnels des crèches, des écoles et des centres de loisirs aux spécificités de ces handicaps**, afin que chaque enfant puisse s'épanouir dans un environnement bienveillant et adapté. Ces actions seront menées en partenariat avec les professionnels et les familles.

SÉNIORS



1- HABITER AUTREMENT, VIVRE ENSEMBLE

La solidarité intergénérationnelle est une réponse concrète à la solitude des seniors et à la difficulté des jeunes à se loger. **Nous créerons un service municipal de mise en relation**, inspiré par les meilleures pratiques et sécurisé par le cadre de la Loi Elan. **Ce dispositif permettra aux aînés disposant d'une chambre libre de l'offrir à un jeune, en échange d'une présence rassurante ou d'un loyer modéré**. La mairie, via le CCAS, jouera un rôle de tiers de confiance : sélection des profils, suivi et médiation en cas de besoin. Le maintien à domicile est un sujet central pour les seniors et leurs familles.

2- SE DÉPLACER EN TOUTE SÉRÉNITÉ

Pour préserver l'autonomie, nous installerons du mobilier urbain, notamment **des bancs avec accoudoirs**, sur les parcours de proximité, pour permettre à chacun de se reposer en chemin. Nous recenserons des commerces relais, partenaires engagés à offrir une « halte repos ».

Nous lancerons un **plan pluriannuel de réfection des trottoirs**, avec un revêtement antidérapant et la suppression des ressauts, pour éviter les chutes et faciliter les déplacements.

3- AGIR ET DÉCIDER ENSEMBLE

Nous relancerons le Conseil des Sages, profondément modifié dans son fonctionnement, et le doterons d'un budget participatif pour financer des projets portés et votés par les aînés. Cette instance sera consultée systématiquement sur chaque nouveau projet d'aménagement urbain ou de bâtiment public, afin que leur expertise et leurs besoins soient pris en compte. **La Maison des Séniors sera également renouvelée.**

4- VEILLER SUR CHACUN, AVEC HUMANITÉ

La solidarité se vit au quotidien et pour cela nous mettrons en place un registre de vigilance actif, qui ira au-delà du plan canicule en formant une **équipe de « Voisins Relais » pour détecter les signes de fragilité ou d'isolement**. Par ailleurs, des permanences numériques hebdomadaires seront organisées en mairie, animées par des jeunes en service civique, pour aider les aînés dans leurs démarches administratives en ligne.

ASSOCIATIONS

1- SUCY-EN-BRIE : UNE VILLE OÙ L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF S'ÉPANOUIT

Les associations sont le cœur battant de notre commune. Elles animent notre vie locale, créent du lien, portent des projets innovants et incarnent la solidarité au quotidien. Parce que chaque bénévole mérite d'être soutenu sans parcours du combattant, nous ferons de Sucy-en-Brie un territoire où l'engagement est valorisé, simplifié et rendu visible. **Nous maintiendrons toutes les demandes de subvention.**

2- LA TRANSPARENCE COMME FONDAMENT DE LA CONFIANCE

Les locaux et équipements communaux appartiennent à tous les Sucyciens, et leur gestion doit être aussi ouverte que possible. **Nous créerons un portail des ressources associatives, une plateforme numérique affichant en temps réel la disponibilité de toutes les salles et du matériel municipal (barnums, sonorisations, etc.) qui pourront être réservés.**

3- MODERNISER POUR MIEUX PARTAGER

Optimiser l'usage de nos locaux c'est offrir plus de possibilités à toutes les associations, sans dépenser davantage. Nous mettrons en place une bourse d'échange de créneaux, permettant à une association de libérer ponctuellement un créneau qu'elle n'utilise pas au profit d'une autre structure en attente. **Par ailleurs, une gestion responsable des occupations évitera que des salles restent chauffées ou éclairées inutilement, tout en garantissant une équité territoriale : chaque quartier et chaque thématique devra bénéficier d'une visibilité et d'un accès égal aux moyens mis à disposition par la Ville.**



ANIMAUX

1 - UNE GOUVERNANCE DÉDIÉE ET DES PARTENARIATS ENGAGÉS

Pour donner une voix forte aux animaux dans notre ville, **nous créerons un poste d' élu à la condition animale.** Cette délégation permettra d'inscrire la question animale au cœur des décisions municipales, en lien avec les services techniques et les habitants. Nous formaliserons également des conventions avec des partenaires experts (associations de protection, Ligue pour la Protection des Oiseaux, vétérinaires), afin de bénéficier de leur expertise et de mener des actions concrètes, fondées sur les meilleures pratiques en matière de bien-être animal.

2 - CRÉATION D'UN PARC CANIN

Notre ville doit offrir à nos chiens un cadre de vie sécurisé et épanouissant. Nous développerons un espace dédié et sécurisé, pensé pour répondre aux besoins de dépense physique et de socialisation, **tout en préservant la tranquillité des riverains.**

Parce que le bien-être animal ne doit pas être une question de moyens, nous nouerons un partenariat avec l'association « Vétérinaires pour Tous », afin de proposer des consultations solidaires aux propriétaires en situation de précarité.



CULTURE

1- LE CINÉMA, UN INCONTOURNABLE

S'agissant de l'optimisation de l'utilisation des infrastructures, il convient de commencer par l'Espace Jean-Marie Poirier. **Nous proposons d'étendre significativement la programmation du cinéma, en développant des partenariats avec les enseignants des écoles et établissements scolaires de la ville.** L'objectif est d'organiser des séances adaptées aux programmes scolaires, tout en proposant une programmation spécifique pour les enfants **pendant les vacances**. Par ailleurs, **nous souhaitons aider à la création d'une association de cinéphiles chargée de développer une programmation « art et essai ».**

2- MUSIQUE ET SPECTACLE VIVANT : DES RENDEZ-VOUS À CRÉER

La période estivale doit devenir un temps fort culturel à Sucy. Nous nous engageons à **sanctuariser la « Fête de la Musique » au Fort de Sucy**, et à **créer un cinéma en plein air au Parc Omnisports l'été.**

Nous allons également permettre **l'accueil de compagnies de spectacle vivant (théâtre, musique ou danse) dans le cadre du dispositif « Résidences d'artistes en territoire ».** Ce projet permettra de créer un lien durable entre la ville et des artistes, qui interviendront dans les écoles. En échange, la ville mettra à leur disposition des espaces municipaux pour leurs répétitions et intégrera leurs spectacles dans la saison culturelle.

Faire de Sucy une ville d'Arts et d'Histoire en valorisant davantage son patrimoine. **Rouvrir également le Musée de la ville.**

3- ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PROJET

Nous nous engageons à **soutenir les jeunes artistes sucyciens** en lançant un appel à projets annuel. Les lauréats pourront être programmés lors des manifestations de la ville, bénéficier de moyens municipaux pour développer leur carrière et se voir attribuer **une bourse d'aide à la création**. L'objectif est de détecter, accompagner et valoriser les talents locaux pour que Sucy devienne un véritable vivier culturel.



RESSOURCES HUMAINES

1- UNE VILLE OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER

Notre programme de gestion repose sur une conviction forte : **la qualité du service public dépend directement de l'engagement, de la reconnaissance et des conditions de travail des agents municipaux.**

Le constat est que la commune ne dispose pas de Directeur Général des Services (depuis plus de 3 ans), plus de Directeur Financier, plus de Directeur des Services techniques (depuis 6 ans).

2- UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF ET STRUCTURÉ

L'objectif est d'instaurer **un dialogue social transparent, anticipé et apaisé**. Les instances, notamment le Comité Social Territorial (CST) et la formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail, retrouveront un rôle stratégique.

Les grandes orientations RH (**organisation, transition des métiers, égalité professionnelle, qualité de vie au travail, stratégie indemnitaire**) seront débattues collectivement. Une charte du dialogue social fixera des règles claires et partagées, garantissant que chaque voix contribue à la construction de solutions durables.

3- UNE POLITIQUE MANAGÉRIALE FONDÉE SUR LA CONFIANCE ET L'EXIGENCE

La restauration de la confiance passe par une culture managériale commune, élaborée collectivement. Elle déclinera les principes partagés pour garantir une équité de traitement entre tous les agents, quel que soit leur service.

Les agents seront accompagnés afin d'exercer leur rôle, dans un équilibre entre **bienveillance et exigence**. **L'autonomie et l'initiative seront encouragées pour renforcer la réactivité des services.**

Des parcours professionnels valorisés et sécurisés. Chaque agent doit pouvoir se projeter dans la collectivité. Le programme prévoit des critères d'avancement et de promotion transparents. Un plan de sécurisation des parcours des contractuels de longue date visera à transformer des situations précaires en engagements durables.

4- UNE PRIORITÉ DONNÉE À LA QUALITÉ DE VIE ET AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous engageons à améliorer concrètement le quotidien des agents. **Des actions seront engagées en faveur du pouvoir d'achat** (protection sociale complémentaire, participation accrue aux transports, forfait mobilités durables) et un accompagnement social renforcé sera proposé.

La prévention des risques psychosociaux et des violences sexistes et sexuelles sera structurée autour d'un réseau de référents, d'une formation obligatoire des managers et d'une cellule de signalement avec enquêtes systématiques.

L'inclusion, le maintien dans l'emploi et l'anticipation de l'usure professionnelle seront des priorités, avec mobilisation des dispositifs dédiés et mise en place de protocoles de reclassement anticipé.

NOTRE ÉQUIPE

Vincent Giacobbi

Monrois
37 ans

Conseiller municipal à Sucy-en-Brie
Conseiller territorial

Vice-Président de la Commission Finances de GPSEA
Directeur financier d'une collectivité territoriale



Emmanuelle d'Andéa

Grand Val
59 ans

Conseillère municipale
Responsable associatif



Dominique Chesnoy

Centre-Ville
72 ans

Conseiller municipal
Professeur retraité



Christel Maréchal

Bruyères
38 ans

Artisan pâtissière
à Sucy-en-Brie



Ugo Fischer

Petit Val
29 ans

Cadre RATP



Kareen Perthuis

Plateau
54 ans

Conseillère
en politique RH



Stephane Geneton

Grand Val
51 ans

Gérant immobilier



Toufi Youssouf

Cité Verte
42 ans

Fonctionnaire de
l'Éducation Nationale



Sylvain Clauzel

Plateau
49 ans

Conseiller en sécurité
incendie et apiculteur



Aurélie Adrien

Fort
28 ans

Consultante en nutrition et
bien-être à Sucy-en-Brie



Martial Bergot

Bruyères
58 ans

Ingénieur télécom



Béatrice Leblanc

Centre-Ville
60 ans

Professeure d'Espagnol
à Sucy-en-Brie



Charles-Elyan Costes

Procession
23 ans

Footballeur professionnel



Ekaterine Kopaleishvili

Grand Val
46 ans

Interprète



Silvère Bouvet

Grand Val
21 ans

Etudiant en sciences
politiques



Christelle Neto Lopez

Bruyères
44 ans

Technicienne d'imagerie
médicale



Jacques Lenoir

Fort
75 ans

Retraité du secteur
bancaire



Valérie Lesec
Plateau
54 ans
Inspectrice en sûreté
nucléaire



Laurent Chasset
Petit Val
50 ans
Dirigeant d'un collectif
d'industriels



Nadine Veronese
Cité Verte
54 ans
Comptable



Emilien Bukwald
Fosse Rouge
29 ans
Salarié parc de loisirs



Angelina Fernandes
Grand Val
47 ans
Services aux particuliers



Karl-Xavier Mahoungou
Fosse Rouge
27 ans
Office manager



Dominique Dupont
Cité Verte
76 ans
Retraitée du socio-éducatif



Yann Asdrubal
Monrois
48 ans
Agent RATP, ex-gérant
Maison de la Presse Sucy



Carole-Anne Fernand
Fosse-Rouge
35 ans
Consultante



Nicolas Paraclet-Begin
Cité Verte
37 ans
Chef cuisinier et musicien



Michèle Roy
Fort
61 ans
Fonctionnaire éducation
nationale



Amaury Daleau
Petit Val
37 ans
Fiscaliste



Alycia Damas-Agisjachel
Fosse Rouge
20 ans
Etudiante infirmière



Erwan Laurence
Bruyères
21 ans
Etudiant en droit et
nageur-sauveteur



Victoriia Abramova
Gare
40 ans
Secrétaire



Alain Salviac
Procession
82 ans
Artisan coiffeur retraité à
Sucy-en-Brie



Sandrine Terrade
Procession
52 ans
Fonctionnaire territoriale



Franck Gauthey
Grand Val
62 ans
Ingénieur retraité



Pascale Houdry
Petit Val
64 ans
Retraitée du tourisme



Pierre Charton
Petit Val
38 ans
Conseiller principal
d'éducation